

Formación en

Coaching Integrativo y Desarrollo Humano

Una formación para comprender mejor a las personas, desarrollar una mirada más profunda sobre las emociones y transformar la forma en la que te relacionas contigo y con los demás.



Más de 11 años formando profesionales y desarrollando talento humano.



Aval universitario UDIMA
Escuela y docentes certificados

No todo el mundo llega aquí por la misma razón.

Y precisamente por eso, esta formación tiene sentido para perfiles muy distintos.

Algunas personas buscan formarse como coaches con una base sólida, humana y bien estructurada.

Otras desean comprenderse mejor, comunicarse con más conciencia y disponer de herramientas útiles para su vida personal, sus relaciones o su entorno profesional.

Y también llegan profesionales de la psicología, la terapia, la educación o el acompañamiento que quieren ampliar su mirada y enriquecer su práctica desde un enfoque más integrador.

Esta formación nace para unir profundidad, aplicación y criterio en un mismo recorrido.



Para tu vida personal

Más claridad, más recursos y una forma más consciente de relacionarte contigo y con los demás.



Para tu entorno profesional

Herramientas aplicables en comunicación, liderazgo, equipos, educación y contextos donde lo humano importa.



Para acompañar a otros

Una base sólida para quienes desean formarse como coaches o enriquecer su rol de ayuda.



Para ampliar tu mirada

Un enfoque integrador para profesionales que quieren ir más allá de lo técnico y trabajar con más profundidad.



No se trata de encajar en una etiqueta.
Se trata de encontrar un recorrido que sí encaje contigo.

El punto en el que muchas formaciones se quedan cortas

No suele faltar contenido. Suele faltar integración, práctica y **criterio**.



Muchas formaciones enseñan herramientas, modelos y técnicas.



Pero cuando se aprenden por separado, el resultado suele ser el mismo: mucha información y poca claridad para aplicarla de verdad.



Porque conocer una herramienta no garantiza saber cuándo utilizarla, cómo sostenerla ni para qué elegirla.



No se trata de aprender más cosas.
Se trata de saber integrarlas con **criterio**.



1.

Más integración

Conectar herramientas, emociones, pensamiento y comunicación dentro de un mismo recorrido.



2.

Más criterio

Saber cuándo utilizar cada recurso y qué sentido tiene en cada proceso.



3.

Más aplicación real

Llevar lo aprendido a tu vida, tu entorno profesional o tu futura práctica como coach.

Aquí el aprendizaje no se acumula. Se ordena, se practica y **se integra**.



Una formación seria no es para todo el mundo.

Antes de decidir, conviene saber si este
camino encaja contigo y con tu momento.



Esto puede encajar contigo si...



Buscas una formación **rigurosa**
y **profunda**, con una **base sólida**
y transformadora.



Quieres ir **más allá** del coaching
técnico o exclusivamente
conversacional.



Sientes que ha llegado el momento
de **tomarte en serio** tu vocación
de acompañar.



Entiendes que el acompañamiento
requiere **presencia**, **conciencia**
y **trabajo interior**.



Quieres desarrollar **criterio**
profesional para sostener
procesos humanos complejos.



Estás dispuesto/a a **implicarte**
en tu propio proceso personal
y formativo.



No es para ti si...



Buscas fórmulas **rápidas** o
resultados **mágicos**.



Quieres una certificación
sin implicarte en el proceso.



Ahora no puedes dedicar
tiempo, **atención** y **presencia**
al proceso.



Buscas una formación
superficial o pensada solo
para **acumular contenidos**.



Cuando hay *alineación*, la formación se convierte en *transformación*.

Lo que te llevas cuando termina la formación



Al terminar esta formación, no solo incorporas herramientas para comprenderte mejor, comunicarte con más claridad y desenvolverte con más recursos en tu vida y en tu trabajo.

También te llevas una base práctica y profesionalizable.

Una formación que puedes aplicar en tus relaciones, en tu entorno laboral, en equipos, en educación, en procesos de acompañamiento o en una futura actividad como coach.

Porque cuando una formación tiene estructura, práctica y profundidad, deja de ser solo un aprendizaje personal.

Puede convertirse en una ventaja profesional.

Y, si decides ejercer, en una base desde la que empezar a **generar retorno** con más criterio, más confianza y más capacidad de sostener el valor de tu trabajo.



01

Más claridad emocional

Comprender mejor lo que sientes, cómo se expresa y qué información trae para tus decisiones.



02

Más seguridad al comunicarte

Expresar ideas, límites y necesidades con más conciencia, presencia y calma.



03

Más recursos aplicables

Usar herramientas de coaching y desarrollo humano en relaciones, equipos, educación, liderazgo o procesos personales.



04

Más proyección profesional

Reforzar tu perfil, abrir una posible vía de reinventión y construir una base seria para acompañar a otras personas con valor real.



Una formación que también puede abrir una vía profesional

Muchas personas comienzan buscando herramientas para su vida y terminan descubriendo una posible reinventión profesional. Esta formación puede ayudarte a **diferenciar tu perfil**, **ampliar tu campo de actuación** y empezar a convertir tu vocación de acompañar en una actividad con **sentido y retorno**.

Lo que aprendes aquí puede mejorar tu forma de vivir.
Y también ampliar la forma en que puedes aportar valor profesionalmente.



No se trata de convencerte. Se trata de que puedas verlo claro.

Una formación importante no se elige por impulso. Se elige cuando hay confianza.

Es normal que antes de dar el paso aparezcan dudas.



¿Será para mí?



¿Podré aplicarlo?



¿Veré resultados reales?



¿Será diferente a otras experiencias?

Por eso esta página no busca presionarte.

Busca darte contexto.

ESEM Training cuenta con más de **11 años de experiencia** y **21 ediciones realizadas**.

Nuestra metodología ha sido reconocida por instituciones que valoran el **rigor, la calidad y la excelencia** formativa.

“
Invertir en ti
no es un gasto.
Es el origen de
todo lo que puede
transformarse.”

Respaldo que te da seguridad



UDIMA nos incorporó a sus
Títulos Propios, reconociendo la calidad
y el enfoque integrador de nuestra formación.



Nuestra escuela y entrenadores cuentan con
el respaldo de **Global Coaching Federation**, una
federación profesional de coaching con visión global,
que avala nuestro compromiso ético y la excelencia
en la práctica.

Lo que esto te permite saber



Hay recorrido

No es una formación
improvisada.



Hay estructura

No es una suma de
contenidos sueltos.



Hay acompañamiento

No es un proceso
impersonal.



Hay exigencia y cuidado

No buscamos volumen.
Buscamos calidad.



Si estás valorando invertir tiempo, energía y dinero en tu desarrollo,
necesitas algo más que promesas. Necesitas señales claras de confianza.



Mapa de Aprendizaje Integrado I

Cuatro áreas clave que se complementan para darte una base sólida, humana y práctica.



66 | El valor no está en acumular técnicas. Está en aprender a utilizarlas con criterio.

Área de aprendizaje	Qué aprenderás	Para qué te sirve
 Coaching Profesional e Integrativo	• Estructura de sesión y fases del proceso. • Escucha, preguntas y presencia del coach. • Objetivos, foco y dirección de la conversación. • Feedback, plan de acción y cierre. • Ética, encuadre y rol profesional.	• Acompañar procesos con estructura y profundidad. • Diseñar conversaciones que generen claridad y avance. • Sostener sesiones con criterio, presencia y ética.
 PNL para Coaches	• Sistemas representacionales y lenguaje. • Creencias, reencuadres y cambio de perspectiva. • Anclajes, recursos y acceso a estados internos. • Posiciones perceptivas y flexibilidad mental. • Herramientas para ampliar opciones y respuestas.	• Detectar patrones mentales y abrir nuevas posibilidades. • Facilitar cambios de perspectiva con más precisión. • Acompañar procesos de cambio con herramientas aplicables.
 Neurociencia aplicada al cambio	• Funcionamiento básico del cerebro y la conducta. • Neuroplasticidad y aprendizaje. • Relación entre emoción, pensamiento y acción. • Estrés, hábitos y mecanismos de respuesta. • Claves para comprender cómo se consolida el cambio.	• Entender por qué una persona repite ciertos patrones. • Acompañar cambios con una base más rigurosa. • Diseñar procesos más realistas y sostenibles.
 Gestión Emocional e Inteligencia Emocional	• Función y lectura de las emociones. • Regulación emocional y conciencia de estados internos. • Comunicación emocional y expresión adecuada. • Relación entre emoción, necesidad y conducta. • Recursos para acompañar emociones sin desbordarte.	• Comprender mejor lo que sientes y lo que sienten otros. • Integrar recursos para regular estados emocionales. • Sostener procesos con más equilibrio, humanidad y madurez.



Mapa de Aprendizaje Integrado II

Cinco áreas complementarias que fortalecen la presencia, la comprensión profunda y la proyección profesional.



66

Una formación integrada no suma materias.
Construye una forma de mirar, acompañar y actuar.

Área de aprendizaje	Qué aprenderás	Para qué te sirve
 Mindfulness para Coaches	• Atención plena y presencia en sesión. • Regulación del foco, respiración y escucha interna. • Recursos para observar sin invadir ni precipitarte. • Mindfulness aplicado al acompañamiento. • Prácticas para sostener calma, claridad y presencia.	• Estar más presente y disponible en sesión. • Sostener conversaciones con más calma y claridad. • Acompañar sin perder centro ni sobrereactivarte.
 Eneagrama aplicado al Coaching	• Centros, eneatisos, alas y subtipos. • Motivaciones profundas, miedos y patrones. • Lenguaje, ritmo y forma de percibir la realidad. • Claves para adaptar preguntas e intervenciones. • Uso ético del eneagrama en acompañamiento.	• Comprender desde dónde mira cada persona. • Ajustar el acompañamiento con más precisión. • Detectar patrones y abrir nuevas posibilidades.
 Mindset Shifting	• Creencias raíz y narrativas limitantes. • Valores, identidad y cambio de observador. • Reencuadre, responsabilidad y nuevas posibilidades. • Diseño de conversaciones que favorecen cambio interno. • Herramientas para consolidar nuevas formas de pensar y actuar.	• Desbloquear creencias que frenan avances. • Facilitar cambios de mentalidad con más profundidad. • Acompañar procesos de transformación más sostenibles.
 Marca Personal y Proyecto Profesional	• Propuesta de valor y posicionamiento. • Identidad profesional y diferenciación. • Comunicación de tu trabajo con autenticidad. • Estructura básica de proyecto y visibilidad. • Bases para convertir la formación en una vía profesional.	• Dar forma a un perfil más claro y competitivo. • Comunicar mejor lo que aportas. • Abrir una posible vía de reinención o actividad profesional.
 Laboratorios de Coaching	• Prácticas reales y entreno de competencias. • Observación, feedback y mejora continua. • Supervisión de sesiones y afianzamiento técnico. • Integración progresiva de herramientas. • Entrenamiento para ganar seguridad y criterio profesional.	• Consolidar lo aprendido a través de la práctica. • Ganar soltura, presencia y confianza real. • Prepararte para acompañar con más seguridad y estructura.



Recorrido troncal

Una base sólida para quienes buscan herramientas aplicables a su **vida personal** y **profesional** y, si ese es su camino, una **futura proyección como coaches**.



DURACIÓN
TRONCAL
7 MESES



Aquí el aprendizaje no se organiza por materias sueltas.
Cada bloque prepara el siguiente para que lo aprendido gane profundidad, orden y aplicación real.



APERTURA DEL RECORRIDO

Punto de partida, visión global del recorrido
y claves para aprovechar cada etapa.



Entiendes cómo avanzar
y qué necesitas para vivir
el recorrido con claridad.

LOS 6 BLOQUES FORMATIVOS

1



Bloque I · Código Humano y Presencia del Coach
Autoconocimiento, valores y presencia consciente.



Desarrollas presencia, autoconocimiento
y una mirada más consciente del otro.

2



Bloque II · La Arquitectura del Acompañamiento
Modelos y herramientas para estructurar
procesos efectivos.



Aprendes a estructurar acompañamientos
con dirección, claridad y sentido.

3



Bloque III · El Mapa Interno del Cambio
Creencias, valores, narrativa interna
y patrones de cambio.



Comprendes cómo se construyen los bloqueos
y qué sostiene una transformación real.

4



Bloque IV · El Lenguaje Profundo de las Emociones
Inteligencia emocional y regulación para comprender
y acompañar.



Aprendes a comprender, regular
y acompañar el mundo emocional.

5



Bloque V · De la Herida a la Palabra
Tristeza, ira, comunicación y recursos internos
para resignificar.



Conviertes emoción, historia y lenguaje
en comprensión y nuevas respuestas.

6



Bloque VI · De la Carga a la Libertad
Culpa, vergüenza, creencias profundas
e integración del recorrido.



Integras lo aprendido y proyectas una forma
más consciente de vivir, decidir y acompañar.



BASE COMÚN

Mismo punto de partida
para todos los recorridos,
tanto si buscas herramientas
personales como si deseas
certificarte como coach.



SECUENCIA PROGRESIVA

Cada bloque prepara el siguiente
con un propósito claro.
Nada está al azar.



INTEGRACIÓN APLICADA

Lo aprendido se comprende,
se trabaja en clase y se lleva
al día a día con criterio.



Este es el recorrido troncal común.

Quienes desean certificarse como coaches continúan después
con el **recorrido profesional ampliado**.



Primero integras la base.
**Después eliges hasta dónde
quieres llevarla.**



Dos recorridos, una misma base

La formación troncal es común.

La diferencia está en el nivel de acompañamiento,
práctica y proyección profesional que buscas.

TODOS LOS
ALUMNOS COMPARTEN:



Formación troncal
de 7 meses



1 fin de semana
intensivo al mes



Sábados
y domingos



Campus virtual
de apoyo



Clases en directo por Zoom
los jueves según recorrido



RECORRIDO DE DESARROLLO HUMANO Y HERRAMIENTAS PERSONALES

Para quienes quieren incorporar recursos de coaching
y desarrollo humano en su vida, sus relaciones,
su trabajo o su entorno profesional.



Acceso al recorrido troncal completo



2 jueves de integración y profundización al mes



Campus virtual de apoyo



Materiales, recursos y contenidos de apoyo



Sin prácticas obligatorias



Ideal si buscas:

claridad personal, mejores recursos de comunicación,
más comprensión emocional y herramientas
aplicables a tu día a día.



RECORRIDO PROFESIONAL COMO COACH

Para quienes quieren formarse profesionalmente,
certificar competencias y construir una base sólida
para acompañar procesos reales con criterio,
seguridad y proyección.



Recorrido troncal + continuidad profesional
hasta completar 1 año



4 jueves al mes: integración, profundización
y laboratorios de coaching



Prácticas de coaching y presentación final



Mentorización de prácticas opcional



Ideal si buscas:

ejercer como coach, acompañar procesos reales
con estructura y construir una propuesta profesional
con más valor y criterio.



CAMPUS VIRTUAL DE APOYO

Un espacio de continuidad para acceder a materiales,
clases grabadas y recursos de apoyo entre encuentros.



Materiales



Clases
grabadas



Recursos de
apoyo

RECORRIDO	DURACIÓN	FORMACIÓN PRINCIPAL	JUEVES EN DIRECTO	PRÁCTICAS
 Desarrollo Humano y Herramientas Personales	7 meses	1 fin de semana al mes	2 al mes	No requeridas
 Profesional como Coach	Hasta 1 año	1 fin de semana al mes en la fase troncal	4 al mes	Sí

 La supervisión o mentorización de prácticas puede contratarse como acompañamiento opcional dentro del recorrido profesional.



Así se vive la formación por dentro.

Presencia, práctica, conversación y aprendizaje real en un entorno cercano, cuidado y exigente.

Esta formación está diseñada para que lo aprendido no se quede en ideas sueltas. Cada encuentro invita a comprender, poner en práctica, compartir y trasladar los recursos a situaciones reales. Porque cuando hablamos de coaching, desarrollo humano y comunicación, el aprendizaje cobra más valor cuando se vive con presencia, interacción y un acompañamiento cercano.



Aprendizaje vivencial

Conceptos que se aterrizan en dinámicas, ejercicios y conversaciones con sentido.



Grupo reducido

Un entorno cuidado que favorece la participación, la cercanía y la calidad del proceso.



Integración práctica

Cada bloque facilita aplicar lo aprendido a la vida, al entorno profesional o a la futura práctica como coach.



Acompañamiento cercano

La formación combina presencia, espacios en directo y recursos de apoyo para dar continuidad al proceso.

“ No se trata solo de asistir a una formación.
Se trata de vivir un proceso que puedas integrar. ”

Lo que aprendes aquí no se queda en el aula.

Esta formación está diseñada para que lo aprendido se integre en tu **vida**, en tu **entorno profesional** y, si es tu camino, en tu **práctica como coach**.



Más claridad
en tus decisiones.



Relaciones más
conscientes.



Emociones que
comprendes y gestionas
con más recursos.



Una forma distinta
de acompañar
y generar impacto.



Lo aprendido
empieza a tener
valor real cuando
puedes llevarlo a
tu día a día.

Podrás integrarlo en diferentes ámbitos



En tu vida personal

Para comprender mejor tus emociones, tus patrones, tus necesidades y tu forma de relacionarte contigo y con los demás.

No se trata de convertirte en otra persona.
Se trata de tener más recursos para habitar
con más claridad la persona que ya eres.



En tus relaciones y comunicación

Para expresarte con más conciencia, escuchar con más profundidad, poner límites con más claridad y sostener conversaciones importantes sin perderte en la reacción.

Porque muchas veces no necesitamos hablar más.
Necesitamos comunicarnos mejor.



En tu entorno profesional

Para aplicar herramientas de desarrollo humano en equipos, educación, liderazgo, recursos humanos, atención a personas, gestión emocional o en cualquier contexto donde lo relacional importa.

Hoy, cualquier entorno profesional necesita algo más que conocimientos técnicos: necesita personas capaces de comprender, comunicar y acompañar mejor.



En tu práctica como coach o profesional

Para quienes desean ejercer como coaches o ampliar su perfil desde la psicología, la terapia, la docencia, la consultoría, la salud, el liderazgo o el desarrollo de personas.

Esta formación te da la base, la práctica y la confianza para acompañar procesos con criterio y profundidad.



Se rentabiliza con tus 3 primeros clientes.

Un curso barato no te permite cobrar sesiones premium.

Una formación que aporta valor sí te permite valorarte como coach y crear el impacto que mereces.



No es solo lo que aprendes.

Es cómo transformas lo que aprendes en tu realidad.

Alojar lo aprendido en tu vida, en tu trabajo y en tu práctica profesional es donde realmente empieza tu transformación y tu impacto.



Lo que dicen quienes ya lo han vivido

Cuando una formación deja huella,
se nota en la forma en que una persona habla de ella.

Hay experiencias formativas que se recuerdan por los contenidos. Y hay otras que se recuerdan porque algo se ordena por dentro. A lo largo de las distintas ediciones, muchos alumnos han descrito esta formación como un antes y un después en su manera de comprenderse, comunicarse y acompañar.



“

“Llegué buscando herramientas y me llevé mucha más claridad sobre mí misma y sobre cómo acompañar a otras personas.”

LAURA G.
Psicóloga y coach

“

“No fue una formación más. Fue un antes y un después en mi manera de comunicarme, escuchar y sostener conversaciones importantes.”

MIGUEL Á.
Responsable de equipo

“

“Lo que más valoré fue sentirme acompañada de verdad, sin sentirme una alumna más.”

ANA P.
Consultora y formadora

“

“Todo lo aprendido encontró aplicación real: en mi vida, en mi trabajo y en mi forma de estar con los demás.”

JAVIER R.
Terapeuta y facilitador

Lo que más suelen
destacar nuestros alumnos



Claridad personal



Aplicación real



Acompañamiento cercano

“

La mejor forma de comprender el valor de esta formación
es escuchar a quienes ya la han vivido.

Quién sostiene esta formación

Una formación profunda necesita algo más que contenidos.
Necesita personas capaces de sostenerlos con criterio.



Marien Fernández

Directora de ESEM Training · Escuela de Emociones

Master Coach · Mentora · Supervisora de Coaches

Marien Fernández es la cabeza visible de ESEM Training y la creadora de metodologías propias en el ámbito del Coaching Integrativo y el Desarrollo Humano. Durante más de 11 años ha acompañado a alumnos, coaches y profesionales en procesos de aprendizaje, transformación personal y desarrollo de competencias humanas.

Su enfoque integra coaching, inteligencia emocional, PNL, mindfulness, eneagrama, neurociencia aplicada, coaching sistémico, hipnosis, terapia regresiva y acompañamiento emocional desde una mirada práctica, profunda, respetuosa y holística de la persona.

Como mentora y supervisora de coaches, une cercanía, rigor y una forma de enseñar que no se limita a transmitir herramientas: ayuda a comprenderlas, vivirlas e integrarlas con criterio.

“

*La cercanía no está reñida con la exigencia.
Cuando una formación es seria, ambas tienen que convivir.*

”

Colaboradores y miradas especializadas



Fernando Catalinas

Estratega, liderazgo y
toma de decisiones



Aporta una mirada estratégica sobre desarrollo humano, liderazgo consciente y toma de decisiones en contextos de precisión, complejidad e incertidumbre.



Ana Quintero

Psicóloga, Coach y colaboradora
en formaciones de autoconocimiento.



Aporta una mirada psicológica y de acompañamiento al autoconocimiento, integrando sensibilidad, criterio profesional y experiencia en procesos de desarrollo personal.



Carlos Servián

Coaching ejecutivo, deportivo
y de equipos



Master Coach y conferenciante internacional, con amplia trayectoria en coaching profesional, liderazgo, equipos y alto rendimiento.

*Porque una formación profunda no se sostiene solo con buenos contenidos.
Se sostiene con personas capaces de acompañarlos bien.*

Cómo acceder a la formación

Una decisión importante necesita claridad, confianza y una conversación a la altura.

Antes de acceder a la formación, queremos conocerte, resolver tus dudas y valorar contigo si este recorrido tiene sentido para tu momento.

**No es una entrevista para convencerte.
Es una conversación para decidir con claridad.**

La selección es mutua: tú valoras si ESEM Training es tu lugar, y nosotros cuidamos que cada persona que entra pueda vivir el proceso con compromiso, respeto y coherencia.



Selección mutua

Buscamos que este camino tenga sentido para ti y que tú también sientas que ESEM Training es tu lugar para vivir este recorrido con sentido.

Un proceso claro, humano y cuidado

1



Solicitas información

Recibes el dossier y una primera orientación.

2



Entrevista de orientación

Conversamos contigo para conocer tu momento, resolver dudas y entender qué buscas.

3



Valoración de encaje

Valoramos juntos si esta formación es para ti y el recorrido que mejor puede acompañarte.

4



Reserva de plaza

Si hay encaje, te indicamos cómo reservar tu plaza y comenzar con una base clara y acompañada.

Una inversión que puedes organizar



Inversión de acceso

2.800 € con beca aplicada



Pago fraccionado disponible

Reserva inicial + cuotas desde 190 €/mes



Recorrido profesional ampliado

Opciones de mentoría y supervisión de prácticas para quienes deseen un acompañamiento más completo.

La inversión está planteada para que puedas organizar tu decisión con claridad, sin perder de vista la seriedad, el valor y el acompañamiento del recorrido.



Selección y encaje

No todas las formaciones acompañan igual a todas las personas. Por eso cuidamos el encaje con calma y honestidad.

En la entrevista valoramos contigo tu momento, tu objetivo y el recorrido que mejor puede acompañarte.

Queremos que entres con claridad, no por impulso.

Cuidamos la calidad del grupo, la implicación del alumno y la coherencia del proceso.

El siguiente paso
no es decidir a ciegas.
Es conversar con claridad.

Solicita tu entrevista de orientación



Personalizada



Confidencial



Sin compromiso



HAY FORMACIONES QUE SE ESTUDIAN. Y OTRAS QUE SE QUEDAN CONTIGO.



No eliges una formación así solo por un temario. La eliges cuando sientes que ha llegado el momento de ordenar lo que vives, lo que sabes y lo que quieres construir.



Puede que aún tengas dudas sobre el momento, la inversión o la forma de llevarlo a la práctica.

Es normal.

Una decisión importante no necesita prisa. Necesita claridad y una calma que puedas sostener.

NO NECESITAS TENERLO
TODO RESUELTO PARA EMPEZAR.
SOLO NECESITAS RECONOCER
SI ESTE ES EL LUGAR DESDE EL
QUE QUIERES EMPEZAR A HACERLO
EN SERIO.

Algunas formaciones enseñan herramientas.
*Otras transforman la forma
en la que comprendes y acompañas a las personas.*

En ESEM Training formamos personas y profesionales capaces
de integrar conocimiento, experiencia y humanidad
al servicio del **cambio real.**



COACHING INTEGRATIVO Y DESARROLLO HUMANO



| Teléfono y WhatsApp: +34 608 834 556



| Web: www.escueladeemociones.com



| Email: info@escueladeemociones.com

Síguenos para seguir aprendiendo y compartiendo.



@escuela_de_emociones



escuela-de-emociones



@escueladeemociones